



Istituto Comprensivo "Giovanni Lilliu"

Sede: Via Garavetti, 1 - 09129 Cagliari § Tel. 070/492737 § Tel. "Alfieri" 070.305719

Cod. Mecc. CAIC8GA002 § Cod. Fisc. 92280270924 § CUU UFWG7K

Mail caic8ag002@istruzione.it - caic8ag002@pec.istruzione.it §

Sito www.icgiovannililliu.edu.it

Oggetto: 3° Verbale Incontro Contrattazione d'Istituto

a.s. 2025/2026

Il giorno lunedì **20 Ottobre 2025** alle ore 10.30 presso la sede della scuola secondaria dell'I. C G. Lilliu, si riuniscono le parti per discutere il seguente odg come da convocazione del 13.10.2025:

1. Contrattazione Integrativa d'Istituto a.s. 2025-2026
2. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

La Dirigente Scolastica: Alessandra Cocco

La RSU d'Istituto: Gucciardo Giovanna, Manca Valeria, Dessi Alberto, Porceddu Miriam (terminale associativo CGIL), Carnì Stefania (terminale associativo CISL)

Si esamina il testo della contrattazione dello scorso anno per valutare eventuali modifiche e/o integrazioni.

La dirigente propone le integrazioni relativamente:

Art. 17 - Utilizzo del personale ATA nel caso di elezioni (politiche/amministrative/europee)

1. Nel caso in cui singoli plessi dell'istituto siano sede di elezioni, il personale ivi impiegato potrà essere chiamato ad assolvere ai propri obblighi di servizio solo per conclamate esigenze.

2. Art. 21 - Promozione della legalità e benessere organizzativo

3. Per quanto attiene il benessere organizzativo si rimanda a quando previsto nel confronto.

4. Le ore eccedenti il proprio orario di servizio per i docenti della scuola secondaria, prestate in occasione delle visite guidate e dei viaggi di istruzione potranno essere recuperate secondo il seguente criterio:

Massimo 3 ore eccedenti l'orario di servizio per ciascuna visita guidata effettuata. Le ore devono essere recuperate nello stesso plesso in cui è stata effettuata la visita.

Una giornata lavorativa se il viaggio d'istruzione prevede un pernottamento

Due giornate lavorative se il viaggio d'istruzione prevede due pernottamenti

Tre giornate lavorative se il viaggio d'istruzione prevede più pernottamenti.

In aggiunta alle suddette ore e/o giornate è possibile recuperare i festivi

I recuperi devono essere sempre concordati con il referente di plesso perché possono essere concessi solo se è possibile la sostituzione e sono concessi una giornata per volta.

La dirigente propone la riconferma della ripartizione dei fondi nella percentuale del 70% per i docenti e del 30% per gli ATA.

Viene effettuato il calcolo delle ore di permesso sindacale di cui possono usufruire in qualità di RSU. 162 il numero del personale a tempo indeterminato moltiplicato per 25,30. Totale 68, 30 ore.

L'Istituto ha ricevuto 3.193,53 euro lordo dipendente per la valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano *Agenda SUD*. Le economie dello scorso anno sono confluite nel FIS poiché solo una docente ha presentato richiesta della quota secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione 24/25.

Il compenso è attribuito ai docenti secondo criteri che saranno definiti in contrattazione di istituto, che tengano conto della permanenza dei docenti nella medesima scuola per almeno un triennio, e della

partecipazione dei docenti a progetti specifici di ampliamento dell'offerta formativa, anche in ambito extracurricolare, con l'eventuale coinvolgimento degli attori sociali e istituzionali dei territori interessati e anche con il coinvolgimento degli enti del Terzo settore disciplinati dal codice di cui al decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117. Il compenso può essere attribuito anche proporzionalmente ai giorni di servizio prestati da parte del personale docente trasferito in quanto perdente posto e rientrato nella medesima istituzione scolastica nel periodo considerato.

CRITERI:

- Docenti in servizio nel plesso da almeno 3 trienni e che abbiano partecipato a progetti specifici di ampliamento dell'offerta formativa, anche in ambito extracurricolare, con l'eventuale coinvolgimento degli attori sociali e istituzionali dei territori interessati, fino ad un massimo di 100 euro.

L'Istituto ha economie paria a 3.567,26 euro lordo dipendente per le ore di formazione eccedente le 40+40. I criteri individuati per la ripartizione sono:

- Docenti che abbiano svolto 30 ore di formazione oltre le 40+40 fino ad massimo di 100 euro ;
- Docenti che abbiano svolto formazione sul territorio extraprovinciale, regionale, fino a ad un massimo di 50 euro, massimo due rimborsi;
- Docenti che abbiano svolto formazione sul territorio extraregionale, nazionale, fino ad un massimo di 150 euro, massimo due rimborsi.

Le RSU richiedono la revisione del comma 5 dell'art 29. Si stabiliscono le seguenti modifiche:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI: una quota aggiuntiva fino ad un massimo di 65,00 € cadauno quale valorizzazione dell'impegno negli incarichi assegnati con particolare riferimento alla flessibilità, alla disponibilità allo straordinario e alla sostituzione dei colleghi assenti;

COLLABORATORI SCOLASTICI: una quota aggiuntiva fino ad un massimo di 70,00 cadauno per la disponibilità all'assistenza agli alunni con disabilità, ai bambini della scuola dell'infanzia nel cambio e al pasto.

COLLABORATORI SCOLASTICI: una quota aggiuntiva fino ad un massimo di 65,00 € cadauno quale valorizzazione dell'impegno negli incarichi assegnati con particolare riferimento alla flessibilità, alla disponibilità allo straordinario e alla sostituzione dei colleghi assenti

Il prossimo incontro Giovedì 6 Novembre alle 10.30

L'incontro si conclude alle 12.45

Le RSU

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Alessandra Cocco